

“Sortir des critères habituels de recrutement que sont l’expérience et le diplôme”



MÉTHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION

La méthode de recrutement par simulation (MRS) permet d’élargir la recherche de candidats en privilégiant le repérage des capacités ou habiletés nécessaires au poste de travail. Les candidats sont évalués par des exercices reproduisant, par analogie, les principales difficultés du poste. La mise en situation est active. La séance d’exercices est chronométrée et notée.

RECRECUTER AUTREMENT ET EFFICACEMENT EN 7 ÉTAPES CLÉS

1 NOUS RECUEILLONS VOTRE OFFRE D'EMPLOI

2 NOUS VOUS PRÉSENTONS EN DÉTAIL LA MRS, VISITONS VOTRE ENTREPRISE ET ANALYSONS LE POSTE À POURVOIR

3 NOUS CONSTRUISONS VOTRE SÉANCE D'ÉVALUATION DÉDIÉE

Soit à partir d’une séance existante et adaptée à l’analyse de poste préalable, soit en créant de nouveaux exercices. Cette séance vous est présentée, et vous réalisez les exercices : c’est la VALIDATION.

4 NOUS ÉTALONNONS LA SÉANCE AVEC DES SALARIÉS DE VOTRE ENTREPRISE

Les exercices sont effectués par vos salariés pour déterminer le niveau d’exigence de votre entreprise : c’est la note seuil à atteindre par les futurs candidats.

5 RÉUNION D'INFORMATION À DESTINATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Tâches, conditions de travail, horaires, salaires...présentées par un membre de votre entreprise et notre équipe. Les candidats intéressés s’inscrivent à une séance d’évaluation.

6 SÉANCE D'ÉVALUATION DES CANDIDATS

Elle se déroule sur une demi-journée. Vous recevez les notes détaillées des candidats ayant atteint la note seuil.

7 ENTRETIEN DE MOTIVATION AVEC TOUS LES CANDIDATS SÉLECTIONNÉS

Vous recevez tous les candidats ayant réussi les exercices, pour des entretiens d’embauche (avec un support spécifique “Motival”) et les informez ensuite de vos décisions.

LES AVANTAGES

- Découvrir des potentiels non-déTECTABLES par le CV en élargissant le sourcing des candidats (85% des personnes recrutées par la MRS exerçaient auparavant un autre métier).
- Innover dans vos pratiques et procédures de recrutement.
- Gagner du temps : vous recevez en entretien un nombre restreint de candidats (1 à 2 par poste à pourvoir).
- Bénéficier d’un processus complet de recrutement pris en charge par des experts de Pôle emploi.



Actuellement, plus de 100 métiers peuvent être évalués dans tous les secteurs d’activités (industrie, services, bâtiment, restauration..)

EN BOURGOGNE, ILS ONT FAIT CONFIANCE À LA MÉTHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION

En chiffres
en 2013

2 878 candidats
évalués

861 embauches



VOS CONTACTS EN BOURGOGNE

Côte-d'Or

Plateforme de vocation 21
Pôle emploi Services
spécialisés Côte d'Or

5 boulevard Félix Kir
21000 DIJON

pfv21.21005@pole-emploi.fr
Tél. 03 80 59 68 (21) (22)

Saône-et-Loire

Plateforme de vocation 71
Pôle emploi Services
spécialisés Saône-et-Loire

27/29 avenue Georges Pompidou
71100 CHALON-SUR-SAONE

pfv.saone-et-loire@pole-emploi.fr
Tél. 03 85 90 59 (35) (37) (38)

Nièvre et Yonne

Plateforme de vocation 58-89
Pôle emploi Services
spécialisés Nièvre Yonne

49 rue Guynemer
89000 AUXERRE

pfvbo.89013@pole-emploi.fr
Tél. 03 86 72 91 (40) (43) (45)



VOTRE CONTACT
À L'UMIH CÔTE-D'OR :
03 80 65 81 81
umih21@wanadoo.fr